

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	カーボンニュートラル/ 新型コロナウイルスへの対応	取締役会議長 メッセージ	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・ 三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	編集方針	TCFD対照表	GRI内容索引	投資家向け索引

社会性データ

GRI102-7 GRI102-8 GRI102-22 GRI102-41 GRI102-49 GRI401-1 GRI402-1 GRI405-1
GRI405-2

従業員データ

(年度)

		単位	2018	2019	2020
日産自動車(株)					
従業員数		人	22,791	22,717	22,827
	男性	人	20,269	20,100	20,199
	女性		2,522	2,617	2,628
平均年齢		歳	41.8	41.4	41.6
	男性	歳	42.0	41.8	42.0
	女性		38.2	38.3	38.5
勤続年数		年	18.4	17.7	16.9
	男性	年	18.9	18.1	17.4
	女性		14.3	13.9	13.4
離職率*1		%	6.2	6.6	4.6
	自己都合	%	2.0	3.1	2.4
平均年間給与*2		円	8,154,953	8,102,672	7,965,467
障がい者雇用率		%	2.30	2.22	2.33
育児休職取得者数		人	378	379	413
	男性	人	38	44	96
	女性		340	335	317
男性の育児休職取得率*3		%	6	7	24
育児休職復職率		%	97.3	95.6	98.3
	男性	%	100	97.2	100
	女性		96.7	95.2	96.6
介護休業取得者数		人	6	7	17
	男性	人	4	3	13
	女性		2	4	4
年休取得日数		日	19.0	19.5	17.5

年休取得率		%	97	99	89
平均残業時間		時間/月	23.90	24.16	18.75
組合員総数*4		人	25,789	26,316	26,503
管理職:女性人数		人	320	325	334
	女性比率	%	10.4	10.1	10.4
うち部長職以上: 女性人数		人	79	80	92
	女性比率	%	7.6	7.4	8.6
執行役員:女性人数		人	2	2	2
	女性比率	%	4.1	4.1	3.9
取締役:女性人数		人	1	2	2
	女性比率	%	12.5	16.7	16.7
うち社内取締役: 女性人数		人	0	0	0
	女性比率	%	-	-	-
うち社外取締役: 女性人数		人	1	2	2
	女性比率	%	33.3	28.6	28.6
監査役:女性人数		人	0	1	1
	女性比率	%	-	20	20
新規採用人数		人	1,758	1,479	828
	男性	人	1,479	1,296	715
	女性		279	183	113

*1 離職率合計には、定年退職者を含む

*2 平均年間給与は賞与および基準外賃金を含む

*3 男性の育児休職取得率=対象年度に育児休職を1日以上取得した男性従業員数÷対象年度に配偶者が出産した男性従業員数

*4 組合員総数には、一般従業員、シニアパートナー/シニア社員(定年退職後の再雇用者)、契約従業員を含む。
日産自動車九州(株)を含む

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	カーボンニュートラル/ 新型コロナウイルスへの対応	取締役会議長 メッセージ	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・ 三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	編集方針	TCFD対照表	GRI内容索引	投資家向け索引

GRI405-1

連結ベース

(年度)

	単位	2018	2019	2020
連結ベース				
連結従業員数*	人	138,893 (19,240)	136,134 (22,761)	131,461 (16,092)
日本	人	58,966	58,134	58,577
北米	人	36,594	36,148	35,120
欧州	人	16,119	14,824	13,891
アジア	人	20,872	21,023	18,745
その他海外地域	人	6,342	6,005	5,128

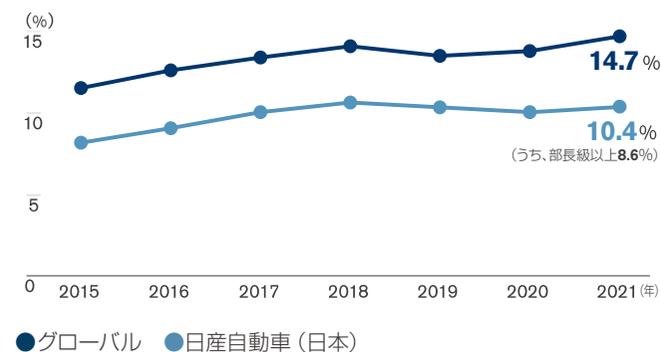
* ()内は臨時雇用者数で外数

労働組合の状況

日産自動車株式会社の従業員は日産自動車労働組合に加入し、同組合は全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体とし、全日本自動車産業労働組合総連合会を通じ、日本労働組合総連合会に加盟しています。労使関係は安定しており、2021年3月末現在の組合員総数は日産自動車九州を含め2万6,503名です。なお、日本国内のグループ各社においては大半の企業で会社別労働組合が存在し、全日産・一般業種労働組合連合会を上部団体としています。また、海外のグループ各社では、各国の労働法・労働環境に即して、従業員の労働組合選択の権利を尊重しています。

ダイバーシティ&インクルージョン

女性管理職比率の推移



目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	カーボンニュートラル/ 新型コロナウイルスへの対応	取締役会議長 メッセージ	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・ 三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	編集方針	TCFD対照表	GRI内容索引	投資家向け索引

これまでの主な外部評価*

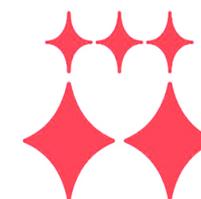
年	タイトル	主体団体
2020	「PRIDE 指標」4年連続ゴールド受賞	work with Pride
2020	Great Place to Work®2年連続認定*1	Great Place to Work® Institute (カナダ)
2020	Best LGBT Places to Work 2021 認定*2	Human Rights Campaign (メキシコ)
2017	Corporate Equality Index で100点(満点)を5年連続で達成*3	Human Rights Campaign (米国)
2017	「えるぼし」3段階目に認定	厚生労働省神奈川労働局
2017	「なでしこ銘柄」に5年連続で選定	経済産業省と東京証券取引所グループ共同
2015	「女性活躍パワーアップ大賞」奨励賞受賞	公益財団法人日本生産性本部
2015	「プラチナくるみん」を取得	厚生労働省神奈川労働局
2015	「第15回テレワーク推進賞優秀賞」受賞	一般社団法人日本テレワーク協会
2015	「女性が輝く先進企業表彰 内閣府特命担当大臣賞」受賞	内閣府男女共同参画局
2014	「DiversityInc Top 25 Noteworthy Companies for Diversity & Inclusion」に選定*4	DiversityInc (米国)
2013	ダイバーシティ経営企業100選選定	経済産業省
2013	「2013J-Win ダイバーシティ・アワード」アドバンス部門大賞受賞	NPO 法人 J-Win
2008	「カタリストアワード」受賞	NPO 法人カタリスト (米国)

* 米国では上記記載以外にも外部評価受賞あり

*1 NCIが受賞

*2 エヌアールファイナンスメキシコ (NR Finance Mexico)が受賞

*3、*4 NNAが受賞

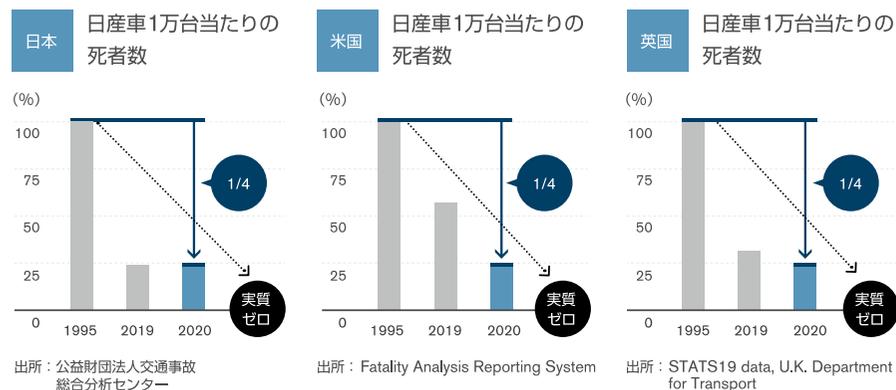


女性が輝く
先進企業表彰

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	カーボンニュートラル/ 新型コロナウイルスへの対応	取締役会議長 メッセージ	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・ 三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	編集方針	TCFD対照表	GRI内容索引	投資家向け索引

交通安全

日産車1万台当たりの死者数



日産の安全技術の拡充と獲得した外部評価

2015年1月に「インテリジェント エマージェンシーブレーキ」の採用車種を拡大し、2015年度末には、日本で発売している電気自動車、商用車を含むほぼすべてのカテゴリーで搭載を完了するとともに、主要車種への標準装備も完了しました。北米では、「パスファインダー」「アルティマ」「ローグ」などのモデルに標準装備、欧州では「ジューク」「エクストレイル」「キャシュカイ」「マイクラ」などの主要車種に採用しています。

また、各地域で行われている公的機関および政府による試験において、高い安全評価を獲得しています。特に日本では、2020年度よりJNCAP*1は新たに

「自動車安全性能2020」として、衝突安全性能評価と予防安全性能評価および事故自動緊急通報装置の3つによる総合評価となり、総合評価最高の5★を獲得するには、それぞれの評価で最高ランク（事故自動緊急通報装置は装備要件）の獲得が必要となりました。この総合評価において「日産デイズ」は軽自動車でも唯一、最高の5★を獲得。トータルな安全性の高さが実証されました。また2018年度より開始された国土交通省による先進安全技術の性能認定制度においても、2020年度から対象となる自動車や装置が拡充され、「インテリジェント エマージェンシーブレーキ」「ペダル踏み間違い急発進抑制装置」を装備した9車種（「日産デイズ」「日産ルークス」「ノート」「セレナ」「日産リーフ」「マーチ」「クリッパー」系）・25型式が認定を受けました。

主な外部安全評価結果(2020年評価分)

地域	外部評価	車種	レーティング
日本	JNCAP*1 「自動車安全性能2020」	「日産デイズ」	総合5★
		「日産キックス」	総合4★
米国	NCAP*2	「日産リーフ」「リーフプラス」「ムラーノ」「アルティマ」「マキシマ」「セントラ」「ヴァーサ」「ローグスポーツ」	総合5★ (2021モデルイヤー)
		インフィニティ「QX80」「フロントティア(クルーキャブ)」「タイタン(クルーキャブ)」「ローグ」「日産キックス」	総合4★ (2021モデルイヤー)
	IIHS*3	「マキシマ」「アルティマ」「ローグ」「ムラーノ」「セントラ」	2021 Top Safety Pick+ 2021 Top Safety Pick
中国	C-NCAP	「ティアナ」	5★

*1 JNCAP: Japan New Car Assessment Program の略。国土交通省と独立行政法人自動車事故対策機構(NASVA)による自動車アセスメントプログラム

*2 NCAP: New Car Assessment Program の略。米国運輸省道路交通安全局(NHTSA:National Highway Traffic Safety Administration)の新車アセスメントプログラム

*3 IIHS: Insurance Institute for Highway Safety の略。米国道路安全保険協会

目次	CEOメッセージ	CSOメッセージ	カーボンニュートラル/ 新型コロナウイルスへの対応	取締役会議長 メッセージ	日産のサステナビリティ	日産のSDGsへの貢献	ルノー・日産自動車・ 三菱自動車のアライアンス
環境	社会性	ガバナンス	ESGデータ集	編集方針	TCFD対照表	GRI内容索引	投資家向け索引

GRI201-1 GRI203-2

製品安全および品質

2020年度 リコール実績*1

国・地域	件数(件)	台数(千台)
日本	14	277
北米	21	3,270
欧州	11	352
その他	21	93
グローバル	49*2	3,993

*1 出典は社内データのため、当局公表データと異なる場合があります。

*2 リコール措置案件ごとに1件とカウントした件数のため各国・各地域のリコール件数合計≠グローバル件数となります。

人財育成

GRI404-1

日産自動車株式会社の研修実績

(年度)

研修実績にかかわる指標	2018	2019	2020
年間受講人数(人)	241,674	263,240	330,784
総受講時間(時間)	482,103	590,696	549,490
従業員1人当たりの受講時間(時間)	21.5	26.0	24.3
受講満足度(最高点:5.0)	4.2以上	4.2以上	4.2以上
従業員1人当たりの投資(円)	86,000	90,000	83,000

地域社会への貢献

2020年度の社会貢献活動の実績

2020年度 グローバル社会貢献支出額: 約19.9億円

社会貢献支出には以下の費用を含む

- ・社会貢献活動費は社会貢献活動を実施するために支出した経費(労務費は除く)
- ・寄付は社会貢献を目的とした現金寄付および非営利組織の年会費などの支出
- ・現物寄付は金額に換算
- ・スポンサーシップ・その他は社会貢献を目的とした各種イベントなどのスポンサー費

2020年度 グローバル社会貢献支出額(内訳)

	社会貢献 活動費	寄付	現物寄付 (金額換算値)	スポンサーシップ その他	合計
金額(百万円)	821	726	213	232	1,992
比率(%)	41.2	36.5	10.7	11.6	100

	災害名	2020年度実績
	自然災害被災地に対する主な支援	<p>令和2年7月豪雨(日本)</p> <p>ピコール地方、カガヤン州での台風による被災地支援(フィリピン)</p>